**ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ**

**В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

**В 2021 ГОДУ**

**С 20 марта больше многодетных работников могут брать отпуск в любое время**

Федеральный закон от 09.03.2021 N 34-ФЗ

Ежегодный отпуск в любое время должен предоставляться по желанию сотрудников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя бы один ребенок должен быть младше четырнадцати лет.

Ранее льготой были вправе воспользоваться многодетные работники, только если все дети младше 12 лет.

**С 7 января продлены временные правила работы вахтовиков**

Постановление Правительства РФ от 28.12.2020 N 2310

Особенности вахтовой работы в условиях пандемии продолжают действовать до 1 января 2022 года. При этом увеличить длительность вахты разрешено не более чем на 1 месяц сверх максимума (при соблюдении остальных условий). Ранее можно было выйти за пределы на срок не более 3 месяцев.

**С 1 января начали действовать новые правила, регламентирующие удаленную работу**

Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ

Главные изменения:

- наряду с постоянной дистанционной работой появилось два вида временной - непрерывная "удаленка" сроком не более полугода, чередование работы дистанционно и в офисе;

- работодатель может по своей инициативе временно перевести персонал на дистанционную работу в 2 случаях: если есть решение органов госвласти или местного самоуправления; если жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии);

- работодатель обязан обеспечить "дистанционщика" необходимым оборудованием. Работник может использовать свои либо арендованные средства с согласия или ведома работодателя. Тогда нужно выплатить ему компенсацию и возместить расходы;

- дистанционного работника можно уволить, если он без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд.

**С 1 января установлены особенности регулирования труда в НКО**

Федеральный закон от 29.12.2020 N 477-ФЗ

НКО, в которых число работников и величина дохода не выходят за устанавливаемые правительством пределы, вправе отказаться от принятия большинства локальных актов, содержащих нормы трудового права (правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда и др.). Достаточно урегулировать соответствующие вопросы в трудовом договоре. Типовую форму такого договора утверждает правительство.

НКО с численностью не более 35 человек могут заключать срочные трудовые договоры с любыми работниками.

Изменения не касаются государственных и муниципальных учреждений и ряда других видов НКО.

**С 1 января работникам, трудоустроенным впервые, не нужно оформлять трудовые книжки**

Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ

На таких работников сразу формируются электронные трудовые книжки в ПФР на основании отчетных данных, подаваемых работодателем.

**С 1 января обновлено положение об особенностях режима рабочего времени водителей**

Приказ Минтранса России от 16.10.2020 N 424

Отметим следующие изменения:

- возможность разделить рабочий день или смену на несколько частей предусмотрена для всех водителей;

- водитель вправе увеличить предельное время непрерывного управления автомобилем в течение суток на 2 часа для завершения перевозки или следования к месту стоянки;

- с этой же целью водитель вправе увеличить на 1 час предельное время непрерывного управления автомобилем до очередного специального перерыва. Есть и другие изменения в правилах о специальных перерывах;

- конкретизированы правила о ежедневном отдыхе водителей при суммированном учете рабочем времени;

- время, в течение которого водитель находится во время движения автомобиля в составе экипажа и не управляет автомобилем, в рабочее время не включается, но оплачивается. Размер доплаты устанавливает работодатель;

- еженедельный отдых должен составлять не менее 45 часов. Установлена минимальная периодичность его предоставления, а также допустимое сокращение.

**С 1 января нужно по-новому уведомлять о приеме и увольнении иностранцев**

Приказ МВД России от 30.07.2020 N 536

Новые формы уведомления отличаются от действующих в 2020 году минимально. Например, в уведомлении о расторжении трудового договора изменена нумерация пунктов. Дополнительных сведений работодателям указывать не потребуется.

Порядок уведомления также не претерпел существенных изменений. Например, уточнили, как должна выглядеть заверительная запись на документе из 2 и более листов после прошивки и нумерации.

**С 1 января сокращен перечень работ, на которых запрещено трудиться женщинам**

Приказ Минтруда от 18.07.2019 N 512н

По информации Минтруда, перечень сокращен более чем в четыре раза: вместо 456 позиций новым приказом утверждено 100. При создании безопасных условий труда работодатель вправе применять труд женщин без ограничений (исключение - работы, перечисленные в пунктах 89 - 98 перечня).

**С 1 января не нужно направлять ежемесячные сведения о среднесписочной численности работников**

Федеральный закон от 28.01.2020 N 5-ФЗ

С 2021 года такие сведения подаются в составе расчета по страховым взносам.